

Składki od umów zlecenia – w pytaniach i odpowiedziach



Ubezpieczenia społeczne dla specjalistów

WYJĄTKOWE EBOOKI ZA DARMO DLA CIEBIE



Jeśli:

- ✓ zajmujesz się ubezpieczeniami społecznymi,
- ✓ chcesz wiedzieć o zmianach w przepisach i skutkach tych zmian w praktyce

KLIKNIJ

i pobierz bezpłatne e-poradniki!

Pobierz 

Kierownik grupy wydawniczej: **Agnieszka Konopacka-Kuramochi**

Wydawca: **Marlena Prószyńska**

Redaktor naczelny: **Krystyna Trojanowska**

Koordynator produkcji: **Mariusz Jezierski**

Korekta: **Zespół**

Skład i łamanie: Studio Raster, N. Bogajczyk

ISBN: 978-83-269-4948-7

Informacje o prenumeracie:

tel.: 22 518 29 29, e-mail: cok@wip.pl

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a

Tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10,

e-mail: ksiegowy@wip.pl

NIP: 526-19-92-256

Numer KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, Sąd Gospodarczy XIII Wydział Gospodarczy Rejestrowy.

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Wszelkie prawa do niniejszej publikacji, w tym do jej tytułu oraz do treści zawartych w zamieszczonych w niej artykułach, podlegają ochronie prawnej przewidzianej w szczególności prawem autorskim. Ich przedruk oraz rozpowszechnianie bez wiedzy i zgody redakcji są zabronione. Zakaz ten nie dotyczy cytowania ww. materiałów w granicach dozwolonego użytku, z powołaniem się na źródło. Wszelkie materiały zawarte w niniejszej publikacji mają charakter wyłącznie popularyzacyjno-informacyjny i nie mogą być traktowane w sposób prawnie wiążący pomiędzy Czytelnikiem a wydawcą lub redakcją. Redakcja dokłada wszelkich starań, aby informacje i dane zamieszczone w tych materiałach były poprawne merytorycznie i aktualne, jednakże informacje te nie mają charakteru porady czy opinii prawnej, jako że wydawca ani redakcja nie świadczą żadnych usług prawnych. Nie mogą być one również traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. Zastosowanie tych informacji w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji lub opinii prawnej. Wobec powyższego wydawca, redakcja, redaktorzy ani autorzy ww. materiałów nie ponoszą odpowiedzialności prawnej, w szczególności za skutki zastosowania lub wykorzystania w jakikolwiek sposób informacji zawartych w tych materiałach.

Spis treści

<u>Zróźnicowana wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia</u>	5
<u>Dwa tytuły do obowiązkowych ubezpieczeń</u>	5
<u>Trzy tytuły do obowiązkowych ubezpieczeń</u>	6
<u>Minimalne wynagrodzenie łącznie z dwóch umów zlecenia</u>	6
<u>Dwie umowy zlecenia zawarte na część miesiąca</u>	6
<u>Emeryt – pracownikiem i zleceniobiorcą</u>	7
<u>Wynagrodzenie z umowy zlecenia niższe od minimum z powodu choroby</u>	7
<u>Wynagrodzenie z tytułu zlecenia rozliczane odrębnie</u>	8
<u>Wyplata wynagrodzenia ze zlecenia po zakończeniu umowy i etatu</u>	8

Składki od umów zlecenia – w pytaniach i odpowiedziach

Od bieżącego roku zleceniobiorca, który wykonuje 2 umowy i z tytułu każdej z nich otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego, obowiązkowo podlega ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu z obydwu tych umów. Ta zasada ma zastosowanie również do emerytów i rencistów.

Poniżej prezentujemy odpowiedzi eksperta na pytania Czytelników dotyczące poprawnego naliczania składek od zawartych w 2016 roku umów zlecenia.

Zróżnicowana wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia

PYTANIE : Od 14 marca 2016 r. zatrudniamy na podstawie umowy zlecenia osobę, która wykonuje równocześnie inną umowę zlecenia, ale otrzymuje tam wynagrodzenie w zróżnicowanej wysokości. Do jakich ubezpieczeń powinniśmy zleceniobiorcę w takim przypadku zgłosić?

Odpowiedź: W świetle obowiązujących przepisów ubezpieczonego należy zgłosić do ubezpieczeń w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczeń. Gdy więc zleceniobiorca wykonuje umowę zlecenia od 14 marca, to zgłoszenie powinno zostać przekazane nie później niż 21 marca. Z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych wynika, że płatnik, który zatrudnia zleceniobiorcę, powinien zgłosić go do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, chyba że ubezpieczony przedłoży mu dokumenty, z których wynika brak konieczności opłacania składek.

W niniejszej sprawie istotne jest to, czy z drugiej, wykonywanej równocześnie

nie umowy płatnik wypłaci ubezpieczonemu wynagrodzenie na poziomie

równym minimalnemu wynagrodzeniu (czyli 1.850 zł w 2016 roku). Jeżeli tak, z drugiej umowy obowiązkowe jest tylko ubezpieczenie zdrowotne. Jeśli natomiast wynagrodzenie z pierwszej umowy nie zostanie wypłacone, ZUS uzna, że z tytułu drugiej umowy zleceniobiorca podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Wówczas płatnik od wypłaconego mu wynagrodzenia powinien opłacić składki. W sytuacji gdy sam ubezpieczony nie będzie w stanie określić, czy z innej umowy osiągnie kwotę minimalnego wynagrodzenia, drugi z płatników powinien zgłosić go z kolejnej umowy do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych.

Dwa tytuły do obowiązkowych ubezpieczeń

PYTANIE: Nasze przedsiębiorstwo zawarło ze zleceniobiorczynią 1 marca 2016 r. umowę zlecenia na czas nieokreślony z wynagrodzeniem 1.850 zł miesięcznie, płatnym w terminie do 10. dnia danego miesiąca za miesiąc poprzedni. Od 11 marca osoba ta wykonuje umowę zlecenia w spółce z o.o. W marcu nie wypłaciliśmy zleceniobiorczyni wynagrodzenia, ale spółka wypłaciła jej wynagrodzenie w wysokości 800 zł. Prosimy o informację, jakim ubezpieczeniom zleceniobiorczyni podlega w marcu? Jakie dokumenty powinniśmy za nią złożyć?

Odpowiedź: Przy ustalaniu obowiązku opłacania składek za osobę, która wykonuje równocześnie więcej niż jedną umowę zlecenia, znaczenie ma data zawarcia umowy, a także faktycznie wypłacone zleceniobiorcy wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek.

Pierwszy zleceniodawca – przedsiębiorstwo, powinien zgłosić ubezpieczoną na druku ZUS ZUA z kodem 04 11 xx do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia

zdrowotnego. Ponieważ przychód zleceniobiorczyni z tytułu pierwszej umowy był w marcu niższy niż minimalne wynagrodzenie (wynosił 0,00), z umowy zlecenia wykonywanej u drugiego płatnika w okre-

sie od 11 do 31 marca 2016 r. podlegała ona również obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Drugi zleceniodawca, czyli spółka, powinien więc złożyć druk ZUS ZUA i zgłosić ją do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Natomiast gdy w kwietniu zleceniobiorczyni otrzyma wynagrodzenie za marzec w wysokości 1.850 zł, to automatycznie z tytułu drugiej umowy zlecenia będzie obowiązkowo podlegała wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu. W konsekwencji drugi zleceniodawca (spółka) powinien złożyć druk ZUS ZWUA i od 1 kwietnia 2016 r. wyrejestrować ją z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Również z tą datą ma obowiązek zgłosić zleceniobiorczynię na druku ZUS ZZA do ubezpieczenia zdrowotnego.



Zadaj pytanie ekspertowi – prześlij je na adres: ksiegowy@wip.pl

Trzy tytuły do obowiązkowych ubezpieczeń

PYTANIE: Zleceniobiorca w lutym 2016 roku wykonywał trzy umowy zlecenia. W naszej firmie (płatnik A) od 4 lutego 2016 r., w drugiej (płatnik B) od 11 lutego 2016 r., a w trzeciej (płatnik C) od 18 lutego 2016 r. Umowy zostały zawarte na czas nieokreślony. Przychód uzyskany w lutym 2016 roku wyniósł: z tytułu umowy zawartej z nami – 1.000 zł, z tytułu umowy zawartej z drugim płatnikiem – 500 zł, z tytułu umowy zawartej z trzecim płatnikiem – 1.800 zł. Mamy wątpliwości, jakim ubezpieczeniom podlegał zleceniobiorca w lutym. Prosimy o odpowiedź.

Odpowiedź: Zleceniobiorca z tytułu wszystkich umów zlecenia podlegał obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym.

Zleceniobiorca w lutym 2016 roku podlegał obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym z trzech zawartych umów, gdyż łączna podstawa wymiaru składek z umów zawartych z płatnikami A i B nie osiągnęła minimalnego wynagrodzenia.

W konsekwencji również z tytułu umowy zlecenia zawartej z płatnikiem C ubezpieczenia społeczne miały charakter obowiązkowy.

Minimalne wynagrodzenie łącznie z dwóch umów zlecenia

PYTANIE: Zleceniobiorca w marcu zawarł trzy umowy zlecenia: od 7 marca 2016 r. wykonuje umowę zlecenia zawartą w naszym przedsiębiorstwie. Od 14 marca 2016 r. rozpoczął wykonywanie pracy u drugiego płatnika, a od 21 marca 2016 r. umowę zlecenia u trzeciego płatnika. Umowy zostały zawarte na czas nieokreślony. W marcu zleceniobiorca otrzymał wynagrodzenie z tytułu:

- pierwszej umowy – 1.000 zł,
- drugiej umowy – 12.000 zł,
- trzeciej umowy – 2.400 zł.

Jakim ubezpieczeniom podlega zleceniobiorca?

Odpowiedź: Zleceniobiorca w marcu 2016 roku podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu umów zlecenia zawartych z pierwszym i drugim płatnikiem.

Z tych umów łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osiągnęła minimalne wynagrodzenie. W konsekwencji kolejna umowa zawarta z trzecim płatnikiem nie powoduje obowiązku ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, że płatnik ten powinien zgłosić zleceniobiorcę tylko do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacić tylko składkę na to ubezpieczenie przy założeniu, że zleceniobiorca nie zechce z umowy tej przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Dwie umowy zlecenia zawarte na część miesiąca

PYTANIE: Zawarliśmy ze zleceniobiorcą 2 umowy zlecenia na okres od 1 do 15 marca 2016 r. Z tytułu każdej umowy zleceniobiorca z końcem marca otrzymał wynagrodzenie 1.200 zł brutto. Czy w tej sytuacji tylko jedna z umów jest objęta obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi, a druga może być objęta tylko ubezpieczeniem zdrowotnym? Obie umowy są zawarte przez część miesiąca. Czy w tym przypadku wynagrodzenie z tych umów należy odnieść do minimalnego wynagrodzenia przeliczonego proporcjonalnie na część miesiąca? Czy też kwota minimalnego wynagrodzenia jest w tej sytuacji wartością stałą, bez względu na to, na jaki okres w miesiącu są zawarte umowy?

Odpowiedź: Zleceniobiorca, który wykonuje równocześnie 2 umowy zlecenia i z każdej z nich otrzymuje wynagrodzenie niższe niż minimalne, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z obydwu tych umów. Brak jest bowiem przepisu, który wskazywałby, że gdy wynagrodzenie jest niższe i umowa trwała krócej niż cały miesiąc, należy przeliczać, jakie wynagrodzenie zleceniobiorca by uzyskał, gdyby umowa trwała cały miesiąc.

Zgodnie z art. 9 ust. 2c ustawy systemowej osoba, o której mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4 (zleceniobiorca), otrzymująca z tytułu zawartej umowy zlecenia wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru

składek w danym miesiącu niższą od minimalnej płacy, spełniająca jednocześnie warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, podlega obowiązkowo

ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym również z innych tytułów. Zasady tej nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z racji wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia lub z innych tytułów osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia.

W konsekwencji zleceniobiorca, który w tym samym okresie wykonuje więcej niż jedną umowę zlecenia, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu każdej umowy do czasu, aż podstawa wymiaru składek osiągnie co najmniej minimalne wynagrodzenie.

W odróżnieniu od art. 9 ust. 1a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych w art. 9 ust. 2c ustawodawca nie wskazuje, aby podstawa wymiaru składek zleceniobiorcy miała być przeliczana na okres miesiąca, jeżeli umowa trwa krócej niż cały miesiąc. Znaczenie ma natomiast podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym miesiącu.

Emeryt – pracownikiem i zleceniobiorcą

PYTANIE: Od 1 kwietnia chcemy zatrudnić emeryta na podstawie umowy zlecenia. Wiemy, że w drugiej firmie osoba ta pracuje na podstawie umowy o pracę na 1/4 etatu i otrzymuje tam wynagrodzenie w wysokości 500 zł. Czy nasza firma jako zleceniodawca – płatnik będzie mogła z tytułu umowy zlecenia opłacać za zleceniobiorcę tylko składkę na ubezpieczenie zdrowotne?

Odpowiedź: Nie. Za zleceniobiorcę emeryta od kwietnia należy opłacać składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne z tytułu umowy zlecenia, jeżeli z wykonywanej równocześnie umowy o pracę jego przychód stanowiący podstawę wymiaru składek jest niższy od kwoty minimalnego wynagrodzenia. Zatem zleceniodawca – płatnik od 1 kwietnia 2016 r. powinien zgłosić zleceniobiorcę na druku ZUS ZUA do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Zgodnie z art. 9 ust. 4a ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn.: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 ze zm.) zwanej ustawą systemową osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4 (zlece-

niobiorcy), mające ustalone prawo do emerytury lub renty podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli równocześnie nie pozostają w stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2c i 4b tej ustawy.

Oznacza to, iż w przypadku zawarcia przez emeryta lub rencistę jednej umowy zlecenia osoba ta podlega z tytułu jej wykonywania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Natomiast w sytuacji zawarcia więcej niż jednej umowy zlecenia kolejne umowy rodzaj obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, aż łączna podstawa osiągnięta minimalne wynagrodzenie (zastosowanie w takim przypadku ma art. 9 ust. 2c ustawy).

Jeśli osoba jest również zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej z innym podmiotem niż zleceniodawca, a także jeśli nie wykonuje umowy zlecenia na rzecz pracodawcy, stosuje się takie same zasady. Jednakże w pierwszej kolejności uwzględnia się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze stosunku pracy.

Wynagrodzenie z umowy zlecenia niższe od minimum z powodu choroby

PYTANIE: Od października 2015 roku zleceniobiorca wykonuje równocześnie 2 umowy zlecenia. Z pierwszej zawartej umowy z naszą spółką jego wynagrodzenie jest określone kwotowo i wynosi 2.000 zł miesięcznie. Z tej umowy zgłosiliśmy zleceniobiorcę do ubezpieczeń społecznych, a zleceniobiorca przystąpił również do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. Wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia wypłacamy do końca danego miesiąca. Wiemy, że z drugiej umowy zlecenia nasz zleceniobiorca otrzymuje wynagrodzenie ustalone w stawce prowizyjnej. Zleceniodawca wypłaca je do 10. dnia danego miesiąca za miesiąc poprzedni.

Z drugiej umowy zlecenia płatnik zgłosił zleceniobiorcę wyłącznie do ubezpieczenia zdrowotnego. W okresie od 1 do 14 lutego zleceniobiorca był chory i za ten okres wypłaciliśmy mu zasiłek chorobowy. W związku z chorobą jego wynagrodzenie z umowy zlecenia wyniosło 1.034,48 zł. Drugi zleceniodawca w dniu 10 lutego wypłacił mu wynagrodzenie za styczeń w wysokości 1.500 zł. Czy my, czy jednak drugi zleceniodawca powinniśmy za luty opłacić od wypłaconej kwoty składki na ubezpieczenia społeczne?

Odpowiedź: Zleceniobiorca ma w umowie zlecenia określoną stałą odpłatność kwotową (osiągającą minimalne wynagrodzenie). Tylko ta umowa rodzi obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych także w lutym. W konsekwencji z tytułu drugiej umowy zlecenia płatnik powinien opłacić w lutym za zleceniobiorcę tylko składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Zleceniobiorca, który z racji pierwszej z umów otrzymuje wynagrodzenie równo co najmniej minimalnemu, z tej umowy

podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczenie chorobowe dla

zleceniobiorcy ma charakter dobrowolny. Może do niego przystąpić tylko ten zleceniobiorca, dla którego ubezpieczenia emerytalne i rentowe mają charakter obowiązkowy. Jeżeli zleceniobiorca z umowy zlecenia przystąpi do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego i zachoruje, przysługuje mu zasiłek chorobowy, o ile ma wymagany okres wyczekiwania. W przypadku osób, które ubezpieczeniu chorobowemu podlegają dobrowolnie, okres wyczekiwania wynosi 90 dni.

W takiej sytuacji z kolejnej zawartej umowy zlecenia zleceniobiorca podlega obowiązkowo tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu, a ubezpieczenia społeczne są dla niego dobrowolne. ZUS uznał, że ta zasada obowiązuje, także gdy wynagrodzenie zleceniobiorcy stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ulega zmniejszeniu na skutek choroby i pobierania zasiłku chorobowego.

Zasada ta nie ma zastosowania w przypadku osób, dla których odpłatność w umowie została określona w kwotowej stawce godzinowej, akordowej albo prowizyjnej.

Wynagrodzenie z tytułu zlecenia rozliczane odrębnie

PYTANIE: W umowie zlecenia zawartej ze zleceniobiorcą umieściliśmy zapis, że za realizację przedmiotu umowy zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie w wysokości rozliczanej odrębnie.

Czy w takim przypadku odpłatność za wykonanie zlecenia została określona w sposób inny niż w myśl art. 18 ust. 3 i wobec tego składki na ubezpieczenia społeczne można opłacać od zadeklarowanej kwoty minimalnego wynagrodzenia, niezależnie od tego, jakie wynagrodzenie faktycznie wypłacimy jako zleceniodawca?

Odpowiedź: Jeżeli w umowie zlecenia pojawia się określona kwota, którą zleceniobiorca ma otrzymać, należy uznać, że wynagrodzenie zostało ustalone kwotowo. To w konsekwencji oznacza, że płatnik musi naliczyć i opłacić składki od faktycznie wypłaconego przychodu, a nie od kwoty deklarowanej nie niższej niż minimalne wynagrodzenie. W praktyce oznacza to, że podstawy wymiaru składek zleceniobiorców nie może stanowić inna kwota niż faktycznie wypłacony im przychód.

Stosownie do art. 18 ust. 7 ustawy systemowej podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4 (zleceniobiorców), stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż kwota minimalnego wynagrodzenia z zastrzeżeniem m.in. ust. 3 tego przepisu. Na podstawie zaś art. 18 ust. 3 ww. ustawy podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców ustala się zgodnie z ust. 1 (podstawę stanowi przychód), jeżeli określono odpłatność za jej wykonanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej lub akordowej albo prowizyjnie. To wyliczenie obejmuje wszystkie przypadki ustalania wynagrodzenia, jakie mogą wystąpić.

Wypłata wynagrodzenia ze zlecenia po zakończeniu umowy i etatu

PYTANIE: Spółka ma zawartą umowę zlecenia od 1 października 2015 r. do 30 kwietnia 2016 r. z osobą, która: nie jest pracownikiem spółki, jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę w innym zakładzie pracy na pełny etat. Do 31 grudnia 2015 r. osoba ta podlegała z tytułu zawartej ze spółką umowy zlecenia wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu. Wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia otrzyma w kwietniu 2016 roku jednorazowo w kwocie 9.000 zł brutto. Jakie składki należy opłacić od wynagrodzenia wypłaconego w kwietniu, jeżeli umowa o pracę została zakończona z końcem lutego?

Odpowiedź: Jeżeli umowa o pracę zakończyła się z końcem lutego, to zleceniobiorca powinien zostać zgłoszony do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu umowy zlecenia od 1 marca 2016 r. Ponieważ zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie ze zlecenia za cały okres trwania umowy w kwietniu, płatnik powinien dokonać rozliczenia proporcjonalnego i ustalić, jaka część wynagrodzenia dotyczy okresu od 1 marca 2016 r. do 30 kwietnia 2016 r. Od tej części wynagrodzenia płatnik powinien naliczyć składki na ubezpieczenia społeczne. Natomiast składkę na ubezpieczenie zdrowotne trzeba naliczyć od wypłaconego w kwietniu przychodu pomniejszonego o składki na ubezpieczenia społeczne finansowane ze środków ubezpieczonego.

minimalne wynagrodzenie, płatnik składek (zleceniodawca) opłaca w dalszym ciągu wyłącznie składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Składki na ubezpieczenia społeczne są w dalszym ciągu dobrowolne. Sytuacja ulega zmianie, gdy umowa o pracę zostanie zakończona. Wówczas zleceniobiorcę z racji umowy zlecenia trzeba zgłosić do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego, rentowych, wypadkowego i ubezpieczenia zdrowotnego. Dobrowolne ze zlecenia jest wyłącznie ubezpieczenie chorobowe.

Podstawa prawna:

- ustawa z 23 października 2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2014 r. poz. 1831).

Anna Michalska

specjalista w zakresie ubezpieczeń społecznych

W sytuacji gdy dana osoba jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę oraz dodatkowo wykonuje umowę zlecenia, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym jako pracownik. Ubezpieczenia społeczne ze zlecenia mają charakter dobrowolny, zaś obowiązkowa jest wyłącznie składka na ubezpieczenie zdrowotne. Ubezpieczenia społeczne z tytułu zlecenia są obowiązkowe tylko wówczas, gdy przychód z umowy o pracę (określone

w umowie wynagrodzenie) jest niższy od minimalnej płacy. Wówczas tytułem do obowiązkowych ubezpieczeń jest zarówno stosunek pracy, jak i umowa zlecenia. Powyższe regulacje wynikają z art. 9 ust. 1 i 1a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Od 1 stycznia 2016 r. wskazane przepisy nie uległy zmianie, co oznacza, że za zleceniobiorcę, który jest jednocześnie zatrudniony w innej firmie i ma zagwarantowane

Nasze publikacje znajdziesz na:

FabrykaWiedzy.com

Fachowe publikacje dla specjalistów



1BC53

ISBN 978-83-269-4948-7