

WYNAGRODZENIA w Twojej firmie

AKTUALNOŚCI I PRZYKŁADY ROZLICZEŃ: ZUS • PODATKI • PRAWO PRACY

wydanie
specjalne

Nowa dokumentacja zasiłkowa w 2016 roku – gotowe druki do wypełnienia

Ubezpieczonym opłacającym składkę na ubezpieczenie chorobowe – zarówno obowiązkowo, jak i dobrowolnie – przysługują świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa. Jednym z takich świadczeń jest zasiłek macierzyński. Otrzymują go pracownicy rodzice korzystający z urlopów związanych z wychowywaniem dzieci: urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego czy też urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Aby otrzymać jeden z tych urlopów, trzeba złożyć odpowiedni wniosek.

Z dniem 1 stycznia 2016 r. przestało obowiązywać rozporządzenie z 2 kwietnia 2012 r. w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2014 r. poz. 1594).

Zostały określone dokumenty niezbędne do wypłaty zasiłku macierzyńskiego ubezpieczonemu ojcu dziecka w przypadku śmierci nieubezpieczonej matki dziecka, porzucenia przez nią dziecka lub stanu zdrowia uniemożliwiającego sprawowanie osobistej opieki. Zgon lub porzucenie dziecka przez matkę będą dokumentowane **oświadczeniem złożonym przez drugiego z rodziców – z podaniem daty śmierci lub porzucenia dziecka**. Z kolei niezdolność matki do samodzielnej egzystencji ma być dokumentowana kopią wydanego orzeczenia o niezdolności do samodzielnej egzystencji.

Od 2 stycznia 2016 r. ubezpieczona-matka dziecka niebędąca pracownicą w przypadku złożenia wniosku może dzielić się z ubezpieczonym-ojcem dziecka korzystaniem z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego lub jego części. Dlatego też konieczne stały się nowe druki przy ubieganiu się o takie urlopy. Oprócz tego przepisy określiły na nowo dokumenty stanowiące podstawę przyznania, wypłaty, a także zasady przekazywania do ZUS: zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego oraz zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego. W rozporządzeniu została uwzględniona również wprowadzana od 2016 roku elektroniczna forma wystawiania ZUS ZLA.

Elżbieta Młynarska-Welpa

specjalista w zakresie ubezpieczeń społecznych

PODSTAWA PRAWNA

- Rozporządzenie ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz.U. z 2015 r. poz. 2205).

W numerze:

Wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego przed porodem	2
Wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego	2
Rezygnacja matki z urlopu macierzyńskiego	3
Rezygnacja matki z urlopu macierzyńskiego	3
Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego pracownikowi-ojcu z powodu przerwania m.in. urlopu przez pracownicę	4
Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci w przypadku porzucenia dziecka/dzieci przez pracownicę w czasie urlopu macierzyńskiego po wykorzystania przez nią po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu	5
Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci w przypadku porzucenia dziecka/dzieci przez matkę dziecka nieobjętą ubezpieczeniem społecznym	6
Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci w przypadku niemożności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem/dziećmi przez matkę dziecka nieobjętą ubezpieczeniem społecznym	7
Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego (wniosek o całość urlopu – składany przez matkę po porodzie)	8
Wniosek o udzielenie urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	9
Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego przez „rodziców adopcyjnych”	10
Wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu rodzicielskiego	10
Wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu rodzicielskiego przez „rodziców adopcyjnych”	10
Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko	11
Wniosek o udzielenie pełnego urlopu ojcowskiego	12
Wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego w częściach	12



OD REDAKCJI

W 2016 roku pracownicy mogą korzystać z wielu nowych uprawnień w zakresie urlopów i zasiłków macierzyńskich. Na przykład podczas urlopu rodzicielskiego oraz w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu pracownik może łączyć wychowywanie dziecka z pracą w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy. W takim przypadku zasiłek przysługuje w wysokości proporcjonalnie pomniejszonej.

Ubezpieczony-ojciec może uzyskać prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresom urlopów związanych z rodzicielstwem, w przypadku gdy matka dziecka niepodlegająca ubezpieczeniu, zostanie zatrudniona w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy. Zasiłek przysługuje wówczas do wyczerpania wymiaru zasiłku (odpowiednio do liczby urodzonych dzieci przy jednym porodzie), ale nie dłużej niż przez okres trwania zatrudnienia matki. Oczywiście chodzi tutaj o zatrudnienie na podstawie stosunku pracy. Nowych rozwiązań jest znacznie więcej, dlatego też konieczne stało się wydanie nowego rozporządzenia w sprawie druków. **Nowe formularze prezentujemy Państwu w tym numerze specjalnym.**

Renata Kajewska
specjalista w zakresie wynagrodzeń, redaktor
prowadzący

Kierownik grupy wydawniczej:

Agnieszka Konopacka-Kuramochi

Redaktor prowadzący: Renata Kajewska

Skład i łamanie: 6AN Studio

Druk: MDruk

Nakład: 1000 egz.

ISSN: 1895-9733

Zamówienia: tel. 22 518 29 29, cok@wip.pl, www.wynagrodzeniawfirmie.wip.pl

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa, numer KRS 0000098264, NIP 526-19-92-256, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS. Kapitał zakładowy w wysokości 200.000 zł.

Materiały drukowane w publikacji „Wynagrodzenia w Twojej firmie” wraz z innymi elementami subskrypcji chronione są prawem autorskim. Wykorzystanie tych materiałów wymaga zgody wydawcy. Zakaz ten nie dotyczy cytowania ze wskazaniem autora oraz źródła. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Wynagrodzenia w Twojej firmie” lub w innych elementach subskrypcji informacji, wskazówek, przykładów itp. do konkretnych przypadków.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego przed porodem

Zgodnie z art. 180 § 2 Kodeksu pracy proszę o udzielenie urlopu macierzyńskiego w wymiarze przed przewidywaną datą porodu ustaloną na dzień

.....
(maksymalnie 6 tygodni)

W załączeniu dostarczam zaświadczenie lekarskie dotyczące przewidywanej daty porodu.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego

Zgodnie z art. 180 § 1 Kodeksu pracy w związku z urodzeniem dziecka/dzieci*

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

w dniu.....

(data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu macierzyńskiego w pełnym przysługującym mi wymiarze

..... od dnia

(odpowiednio 20/31/33/35 tygodni)

W załączeniu dostarczam skrócony odpis aktu urodzenia dziecka/dzieci.

* niepotrzebne skreślić

....., dnia
(miejscowość) (data)

(imię i nazwisko pracownika)

(nr PESEL pracownika)

(adres zamieszkania pracownika)

Rezygnacja matki z urlopu macierzyńskiego

W związku z wykorzystaniem 14 tygodni urlopu macierzyńskiego udzielonego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci)*
 z dniem, zgodnie z art. 180 § 4 pkt 1
 Kodeksu pracy, oświadczam, że rezygnuję z pozostałej części urlopu
 macierzyńskiego i proszę o dopuszczenie mnie do pracy z dniem

Wyjaśniam, że pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta
 ojciec dziecka
(imię i nazwisko ojca)
 poczynawszy od dnia.....

W załączeniu dostarczam

(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się kopię wniosku pracownika-ojca wychowują-
 cego dziecko o udzielenie pozostałej części urlopu macierzyńskiego
 albo kopię oświadczenia ubezpieczonego-ojca dziecka o przerwaniu
 działalności zarobkowej w celu sprawowania opieki nad dzieckiem
 przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca
 urlopu macierzyńskiego.

**UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy w ter-
 minie nie krótszym niż 7 dni przed przystąpieniem do pracy.**

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego znajdą
 Państwo w numerze 143 dwutygodnika.**

JUŻ DZIŚ ZAMÓW PRENUMERATĘ ROCZNĄ i sprawdź, jakie prezenty otrzymasz



Prenumerata roczna
 dwutygodnika + gratis prezenty:
 tablet, Kodeks pracy 2016,
 Kalendarz kadrowo-płacowy 2016

To nie wszystko!
 W ramach prenumeraty
 również otrzymujesz:

- e-mailowy dyżur eksperta ds. wynagrodzeń
- elektroniczny „Przegląd ZUS i place”
- dostęp do serwisu: www.wynagrodzeniafirmie.wlp.pl

JAK ZAMÓWIĆ

W celu złożenia zamówienia prosimy o bezpośredni kontakt z naszym Centrum Obsługi Klienta:
cok@wlp.pl lub tel. 22 518 29 29; podanie kodu **NW6H** Oferta jest ważna w ciągu 14 dni

....., dnia
(miejscowość) (data)

(imię i nazwisko pracownika)

(nr PESEL pracownika)

(adres zamieszkania pracownika)

Rezygnacja matki z urlopu macierzyńskiego legitymującej się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji

W związku z wykorzystaniem po porodzie co najmniej 8 tygodni
 urlopu macierzyńskiego udzielonego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci)*

urodzonego/urodzonych* w dniu.....

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci)*

zgodnie z art. 180 § 8 Kodeksu pracy, oświadczam, że rezygnuję
 z pozostałej części urlopu macierzyńskiego i proszę o dopuszczenie
 mnie do pracy z dniem

Wyjaśniam, że pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta
 ojciec dziecka
(imię i nazwisko ojca)
 poczynawszy od dnia

W załączeniu dostarczam

.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) kopię wniosku pracownika-ojca wychowującego dziecko albo
 pracownika-innego członka najbliższej rodziny (ze wskazaniem
 stopnia pokrewieństwa lub powinowactwa) o udzielenie pozo-
 stałej części urlopu macierzyńskiego albo kopię oświadczenia
 ubezpieczonego-ojca dziecka albo ubezpieczonego-innego członka
 najbliższej rodziny (ze wskazaniem stopnia pokrewieństwa lub
 powinowactwa) o przerwaniu działalności zarobkowej w celu
 sprawowania opieki nad dzieckiem przez okres odpowiadający
 okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego;
- 2) kopię orzeczenia o niezdolności pracownicy do samodzielnej
 egzystencji.

**UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy w ter-
 minie nie krótszym niż 7 dni przed przystąpieniem do pracy.**

.....
(miejscowość)

dnia
(data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego pracownikowi-ojcu z powodu przerwania przez pracownicę przebywającą w szpitalu lub innym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne (w tym sanatorium lub hospicjum)

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia

Przed planowaną datą porodu urlop macierzyński nie był wykorzystywany przez matkę/był wykorzystany w wymiarze*

Wyjaśniam, że matka mojego dziecka/dzieci*
(imię i nazwisko matki)

po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem od dnia..... przebywa w,
co uniemożliwia jej opiekowanie się dzieckiem/dziećmi*.

W załączeniu dostarczam
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

Jednocześnie oświadczam, że zobowiązuje się do poinformowania pracodawcy o dacie opuszczenia przez pracownicę szpitala albo innego przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne.

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) oświadczenie pracownicy, która przebywa w szpitalu albo w innym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, dotyczące daty, od której przerwała ona urlop macierzyński na okres pobytu w szpitalu albo innym przedsiębiorstwie ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem,
- 2) zaświadczenie o terminie przyjęcia pracownicy do placówki, o której mowa w pkt 1, wystawione przez taką placówkę,
- 3) zaświadczenie o terminie wypisania pracownicy z placówki, o której mowa w pkt 1, wystawione przez taką placówkę,
- 4) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci
albo pracownikowi-innemu członkowi najbliższej
rodziny z powodu zgonu pracownicy w czasie urlopu
macierzyńskiego albo ubezpieczonej-matki dziecka/dzieci
w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres
odpowiadający okresowi tego urlopu**

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie mi
części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego bezpo-
średnio po dniu zgonu pracownicy lub ubezpieczonej-matki dziecka.

Jestem ojcem dziecka/dzieci* / Jestem pracownikiem-innym człon-
kiem najbliższej rodziny – jako
*
(podać stopień pokrewieństwa/powinowactwa)

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*
(imię i nazwisko matki)

zmarła w dniu

W załączeniu dostarczam
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka
(dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie
tych dokumentów.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci albo
pracownikowi-innemu członkowi najbliższej rodziny
w przypadku porzucenia dziecka/dzieci przez pracownicę
w czasie urlopu macierzyńskiego po wykorzystania przez
nią po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu albo
przez ubezpieczoną-matkę dziecka w czasie pobierania
zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający
okresowi tego urlopu po wykorzystaniu przez nią zasiłku
macierzyńskiego za okres co najmniej 8 tygodni po
porodzie**

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie
mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego bezpo-
średnio po dniu porzucenia przez pracownicę-matkę lub ubezpieczo-
ną-matkę dziecka/dzieci*.

Jestem ojcem dziecka/dzieci* / Jestem pracownikiem-innym człon-
kiem najbliższej rodziny – jako
*
(podać stopień pokrewieństwa/powinowactwa)

Przed planowaną datą porodu urlop macierzyński nie był wy-
korzystywany przez matkę/był wykorzystany w wymiarze
.....*

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*
(imię i nazwisko matki)

porzuciła dziecko/dzieci* w dniu

W załączeniu dostarczam
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka
(dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie
tych dokumentów.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci
albo pracownikowi-innemu członkowi najbliższej
rodziny w przypadku zgonu matki dziecka nieobjętej
ubezpieczeniem społecznym w razie choroby
i macierzyństwa, o którym mowa w ustawie z 13
października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
(tekst jedn.: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 ze zm.), albo
nieposiadającej tytułu do objęcia takim ubezpieczeniem**

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie
mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu
.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego bezpo-
średnio po dniu zgonu matki dziecka/dzieci*.

Jestem ojcem dziecka/dzieci* / Jestem pracownikiem-innym człon-
kiem najbliższej rodziny – jako
.....*

(podać stopień pokrewieństwa/powinowactwa)

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*
.....,
(imię i nazwisko matki)

zmarła w dniu

W załączeniu dostarczam
.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka
(dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie
tych dokumentów.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci albo
pracownikowi-innemu członkowi najbliższej rodziny
w przypadku porzucenia dziecka/dzieci przez matkę
dziecka nieobjętą ubezpieczeniem społecznym w razie
choroby i macierzyństwa, o którym mowa w ustawie
z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń
społecznych (tekst jedn.: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 ze
zm.), albo nieposiadającą tytułu do objęcia
takim ubezpieczeniem**

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie
mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu
.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego bezpo-
średnio po dniu porzucenia przez matkę dziecka/dzieci*.

Jestem ojcem dziecka/dzieci* / Jestem pracownikiem-innym człon-
kiem najbliższej rodziny – jako
.....*

(podać stopień pokrewieństwa/powinowactwa)

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*
.....,
(imię i nazwisko matki)

porzuciła dziecko/dzieci* w dniu

W załączeniu dostarczam
.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka
(dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie
tych dokumentów.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/dzieci albo
pracownikowi-innemu członkowi najbliższej rodziny
w przypadku niemożności sprawowania osobistej
opieki nad dzieckiem/dziećmi przez matkę dziecka
nieobjętą ubezpieczeniem społecznym w razie choroby
i macierzyństwa, określonym w ustawie o systemie
ubezpieczeń społecznych, albo nieposiadającą tytułu
do objęcia takim ubezpieczeniem, legitymującą się
orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji**

Zgodnie z art. 180 § 16 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie
mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego bezpo-
średnio po dacie wydania orzeczenia.

Jestem ojcem dziecka/dzieci* / Jestem pracownikiem-innym człon-
kiem najbliższej rodziny – jako

..... *

(podać stopień pokrewieństwa/powinowactwa)

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*

.....

(imię i nazwisko matki)

otrzymała orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji
w dniu

W załączeniu dostarczam

.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny
akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów,
- 2) kopię orzeczenia o niezdolności matki dziecka/dzieci do samodzi-
elnej egzystencji.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko/
dzieci w przypadku podjęcia przez matkę dziecka
nieposiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem
społecznym w razie choroby i macierzyństwa,
określonym w ustawie o systemie ubezpieczeń
społecznych, zatrudnienia w wymiarze nie niższym
niż połowa wymiaru czasu pracy**

Zgodnie z art. 180 § 17 Kodeksu pracy zwracam się o udzielenie
mi części urlopu macierzyńskiego na wychowywanie

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych* w dniu

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

począwszy od dnia przypadającego w okre-
sie zatrudnienia matki dziecka/dzieci*.

Wyjaśniam, że matka dziecka/dzieci*

.....

(imię i nazwisko matki)

Podjęła zatrudnienie w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego
wymiaru czasu pracy od dnia

.....

(podać datę zatrudnienia matki na podstawie stosunku pracy)

Jednocześnie oświadczam, że zobowiązuję się do poinformowania
pracodawcy o ustaniu zatrudnienia matki dziecka w okresie korzy-
stania przeze mnie z urlopu macierzyńskiego.

W załączeniu dostarczam

.....

(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny
akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów,
- 2) oświadczenie matki dziecka o dacie podjęcia zatrudnienia w wy-
miarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego (wniosek o całość urlopu – składany przez matkę po porodzie)

Zgodnie z art. 179¹ § 1 Kodeksu pracy w związku z urodzeniem dziecka/dzieci*.....

(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

w dniu

(data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego w pełnym przysługującym mi wymiarze wynikającym z art. 182^{1a} § 1.....
bezpośrednio po urlopie macierzyńskim (odpowiednio 32 lub 34 tygodni)
od dnia

W załączeniu dostarczam skrócony odpis aktu urodzenia dziecka/dzieci.

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów, albo kopię zaświadczenia lekarskiego wystawionego na zwykłym druku określającego przewidywaną datę porodu.

UWAGA: Wniosek powinien być złożony do pracodawcy najpóźniej 21 dni od porodu.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zakończeniu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego

Zgodnie z art. 182^{1a} § 1 Kodeksu pracy w związku z urodzeniem dziecka/dzieci*.....

(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

w dniu.....

(data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego w pełnym przysługującym mi wymiarze wynikającym z art. 182^{1a} § 1.....
..... bezpośrednio po urlopie macierzyńskim (odpowiednio 32 lub 34 tygodni) albo po zakończeniu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego od dnia

Jednocześnie informuję, że urlop macierzyński*/okres pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego* zakończył się z dniem

W załączeniu dostarczam skrócony odpis aktu urodzenia dziecka/dzieci.

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów.

UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z urlopu.

JUŻ DZIŚ ZAMÓW PRENUMERATĘ ROCZNĄ i sprawdź, jakie prezenty otrzymasz



Prenumerata roczna
dwutygodnika + gratis prezenty:
tablecik, Kodeks pracy 2016,
Kalendarz kadrowo-płacowy 2016

To nie wszystko!
W ramach prenumeraty
również otrzymujesz:
- e-mailowy dyżur eksperta
ds. wynagrodzeń
- elektroniczny „Przegląd ZUS
i place”
- dostęp do serwisu: www.wynagrodzeniawfirmie.wip.pl

JAK ZAMÓWIĆ

W celu złożenia zamówienia prosimy o bezpośredni kontakt z naszym Centrum Obsługi Klienta:
cok@wip.pl lub tel. 22 518 29 29; podanie kodu **NW6H** Oferta jest ważna w ciągu 14 dni

....., dnia
 (miejscowość) (data)

 (imię i nazwisko pracownika)

 (nr PESEL pracownika)

 (adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego w częściach bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zakończeniu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego

Zgodnie z art. 182^{1c} § 1 Kodeksu pracy w związku z urodzeniem dziecka/dzieci*

.....

 (imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

w dniu
 (data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, albo po zakończeniu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, w przysługującym mi wymiarze wynikającym z art. 182^{1a} § 1, odpowiednio w częściach urlopu rodzicielskiego:

- z pierwszej części w wymiarze tygodni, od dnia do dnia, **
- z drugiej części w wymiarze tygodni, od dnia do dnia, **
- z trzeciej części w wymiarze tygodni, od dnia do dnia, **
- z czwartej części w wymiarze tygodni, od dnia do dnia **

Jednocześnie informuję, że urlop macierzyński*/okres pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego* zakończył się z dniem....., a dotychczas wykorzystano urlop rodzicielski w okresie na podstawie liczby wykorzystanych części urlopu rodzicielskiego lub/oraz liczby wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego.

W załączeniu dostarczam
 (wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

** właściwe zaznaczyć

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów,
- 2) oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców dziecka z urlopu rodzicielskiego albo zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego przez okres wskazany we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie objętym wnioskiem.

UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z każdej części urlopu.

....., dnia
 (miejscowość) (data)

 (imię i nazwisko pracownika)

 (nr PESEL pracownika)

 (adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Zgodnie z art. 183 § 6 Kodeksu pracy w związku z przejęciem na wychowanie dziecka/dzieci*

.....

 (imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych w dniu.....

.....
 (data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu macierzyńskiego na warunkach urlopu macierzyńskiego w pełnym przysługującym mi wymiarze
 od dnia
 (odpowiednio 20/31/33/35 tygodni)

W załączeniu dostarczam

 (wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka (dzieci) na wychowanie oraz kopię wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka (dzieci), zawierającego datę urodzenia dziecka (dzieci) z poświadczeniem sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu, albo kopię prawomocnego orzeczenia sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka (dzieci) w rodzinie zastępczej, albo kopię umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy rodziną zastępczą a starostą,
- 2) kopię decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego przez „rodziców adopcyjnych”

Zgodnie z art. 182⁴ § 1 Kodeksu pracy w związku z przyjęciem na
wychowanie dziecka/dzieci*

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonego/urodzonych w dniu.....

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego w pełnym przysługującym
mi wymiarze bezpośrednio po urlopie na
warunkach urlopu macierzyńskiego
(odpowiednio 32 lub 34 tygodni)

od dnia

W załączeniu dostarczam

.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka (dzieci) na
wychowanie oraz kopię wniosku o wszczęcie postępowania
w sprawie przysposobienia dziecka (dzieci), zawierającego datę
urodzenia dziecka (dzieci) z poświadczeniem sądu opiekuńczego
o dacie wystąpienia do sądu, albo kopię prawomocnego orzecz-
nia sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka (dzieci) w rodzinie
zastępczej, albo kopię umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy
rodziną zastępczą a starostą,
- 2) kopię decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy
wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

**UWAGA! Urlop rodzicielski jest udzielany na pisemny wniosek
pracownika, składany w terminie nie krótszym niż 21 dni po
przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opie-
kuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie
przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wycho-
wanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej
zawodowej.**

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu rodzicielskiego

W związku z udzielonym urlopem rodzicielskim, informuję zgodnie
z art. 179¹ § 4 Kodeksu pracy o mojej rezygnacji z korzystania
z udzielonego urlopu rodzicielskiego:
— z całości urlopu rodzicielskiego**,
— z części urlopu rodzicielskiego, tj. o rezygnacji z tygo-
dni tego urlopu** i proszę o dopuszczenie mnie do pracy po upływie
tego urlopu, tj. od dnia
(wskazać datę przystąpienia do pracy)

**odpowiednie zaznaczyć

**UWAGA! Pisemny wniosek pracownika powinien być składa-
ny do pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed
planowanym powrotem do pracy po rezygnacji z korzystania
z urlopu rodzicielskiego.**

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu rodzicielskiego przez „rodziców adopcyjnych”

W związku z udzielonym zgodnie z art. 182⁴ § 1 Kodeksu pracy
urlopem rodzicielskim informuję o mojej rezygnacji z korzystania
z udzielonego urlopu rodzicielskiego:
— z całości urlopu rodzicielskiego**,
— z części urlopu rodzicielskiego, tj. o rezygnacji z
tygodni tego urlopu**
i proszę o dopuszczenie mnie do pracy po upływie tego urlopu, tj.
od dnia
(wskazać datę przystąpienia do pracy)

** odpowiednie zaznaczyć

**UWAGA! Pisemny wniosek pracownika powinien być składa-
ny do pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed
planowanym powrotem do pracy po rezygnacji z korzystania
z urlopu rodzicielskiego.**

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

**Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego
pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko**

Zgodnie z art. 179¹ § 4 pkt. 2 Kodeksu pracy w związku z wychowywaniem dziecka/dzieci*

.....
.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)
urodzonego/urodzonych* w dniu
.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)
proszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego:

– w całości **,

– w części urlopu rodzicielskiego, tj. tygodni tego urlopu**

od dnia

W załączeniu dostarczam
.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

* niepotrzebne skreślić
** właściwe zaznaczyć

Do wniosku dołącza się:

1) kopię wniosku w sprawie rezygnacji z korzystania przez pracownicę z urlopu rodzicielskiego w całości albo w części albo kopię wniosku w sprawie rezygnacji przez ubezpieczoną-matkę dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części;

2) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów.

UWAGA! Pisemny wniosek pracownika powinien być składany do pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z urlopu rodzicielskiego.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o łączenie przez pracownika korzystania z urlopu rodzicielskiego lub jego części z wykonywaniem pracy w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu

Zgodnie z art. 182^{1d} § 1 Kodeksu pracy w związku z wykorzystywaniem urlopu rodzicielskiego udzielonego na dziecko/dzieci*

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)
urodzone w dniu
.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

proszę o umożliwienie łączenia korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy w wymiarze
(podać wymiar nie wyższy niż 1/2 etatu)

od dnia do dnia

Informuję, że część urlopu rodzicielskiego powstałą wskutek proporcjonalnego wydłużenia tego urlopu zamierzam/nie zamierzam* łączyć z wykonywaniem pracy w wymiarze
Jednocześnie proszę o ustalenie dla mnie następującego rozkładu czasu pracy:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

* niepotrzebne skreślić

UWAGA! Pisemny wniosek pracownika powinien być składany do pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem wykonywania pracy w okresie korzystania z urlopu rodzicielskiego.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie pełnego urlopu ojcowskiego

Zgodnie z art. 182³ § 1 Kodeksu pracy proszę o udzielenie urlopu w celu sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi*

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonym/urodzonymi* w dniu

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

w dniach od do w pełnym wymiarze dwóch tygodni.

W załączeniu dostarczam

.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

Oświadczenie pracownika

Oświadczam, iż nie otrzymywałem wcześniej zasiłku macierzyńskiego z tytułu urlopu ojcowskiego na wychowywane przez mnie dziecko/dzieci* urodzone dnia

* niepotrzebne skreślić

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów,
- 2) kopię prawomocnego postanowienia sądu o przysposobieniu dziecka, w przypadku gdy wniosek dotyczy udzielenia urlopu ojcowskiego albo jego części na dziecko przysposobione,
- 3) oświadczenie pracownika-ojca wychowującego dziecko, że nie korzystał z urlopu ojcowskiego ani z jego części,
- 4) kopię decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy najpóźniej 7 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia urlopu.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nr PESEL pracownika)

.....
(adres zamieszkania pracownika)

Wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego w częściach

Zgodnie z art. 182³ § 1¹ Kodeksu pracy proszę o udzielenie urlopu w celu sprawowania opieki nad dzieckiem/dziećmi*

.....
(imię i nazwisko dziecka/dzieci*)

urodzonym/urodzonymi* w dniu

.....
(data urodzenia dziecka/dzieci*)

żw dniach od do w wymiarze jednego tygodnia**,
żoraz w dniach od do w wymiarze jednego tygodnia**.

W załączeniu dostarczam

.....
(wymienić odpowiednie dołączane dokumenty)

Oświadczenie pracownika

Oświadczam, iż otrzymałem zasiłek macierzyński z tytułu wykonywania 1 tygodnia urlopu ojcowskiego*/nie otrzymywałem wcześniej zasiłku macierzyńskiego z tytułu urlopu ojcowskiego* na wychowywane przeze mnie dziecko/dzieci urodzone dnia

* niepotrzebne skreślić

** właściwe zaznaczyć

Do wniosku dołącza się:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów,
- 2) kopię prawomocnego postanowienia sądu o przysposobieniu dziecka, w przypadku gdy wniosek dotyczy udzielenia urlopu ojcowskiego albo jego części na dziecko przysposobione,
- 3) oświadczenie pracownika-ojca wychowującego dziecko, że nie korzystał z urlopu ojcowskiego ani z jego części,
- 4) kopię decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

UWAGA: Wniosek powinien być złożony do Pracodawcy najpóźniej 7 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia urlopu.